

カシオテクノ株式会社 行動計画

カシオテクノでは、お客様対応部門において女性が安心して働き続けられる職場整備を行うため、次のように行動計画を策定します。

1. 計画期間

平成 28 年 4 月 1 日～平成 31 年 3 月 31 日

2. 当社の課題

全従業員数の 3 分の 2 を占め、主要職種である「お客様対応」

セクションの女性比率が低い。(H28.3 現在 28.7%)

また、職種によっては時間外勤務が多くワークライフバランスが

とれていない。(H27 年度 全従業員月平均 9.75 時間)

3. 目標と取組内容・実施時期

目標 1 お客様対応部門に占める女性割合 35%を目指す。

取組内容 女性からの応募を増やすための施策

教育制度の整備・拡充を図る

目標 2 全従業員 1 人あたりの平均時間外勤務平均を 9 時間/月とする。

取組内容 ワークライフバランスの重要性と業務効率化の社内周知

所定時間外労働の管理徹底

以上